

Differential Change Analysis Service (DCA)

Um möglichst aktuelle und akkurate Werte für Cost-of-Living-Daten zu liefern, überprüft ORC Worldwide diese an den meisten Standorten mindestens zweimal im Jahr. Zusätzlich findet jeweils drei Monate später eine Überprüfung der Wechselkurse statt. Gegebenenfalls können daher die entsendenden Unternehmen regelmäßig etwaige Veränderungen der Lebenshaltungskosten oder der Wechselkursparitäten auf die Gehaltsberechnung des Mitarbeiters anwenden.

Ein Großteil der entsendenden internationalen Unternehmen aktualisiert dementsprechend seine Expatriate-Vergütungselemente systematisch viertel- oder halbjährlich. Diese Vorgehensweise wird so von ORC Worldwide empfohlen, weil damit mehrere Vorteile verbunden sind. Durch die Verwendung aktueller Daten alle drei oder sechs Monate verringert sich nicht nur das Risiko der Überbezahlung, sondern es wird auch die Argumentationshoheit des Unternehmens gegenüber dem Expatriate gesichert. Wenn aktuelle und belastbare Daten zur Ermittlung des jeweiligen Vergütungspakets verwendet werden, halten diese jederzeit einer Überprüfung stand.

In der momentanen ökonomisch schwierigen Situation geraten Entscheidungsträger noch eher unter Druck, nicht unbedingt notwendige Aufwendungen zu eliminieren. Je nach Vergütungsansatz können regelmäßige Updates zu einer nachhaltigen Verbesserung der Effizienz und somit zu Kosteneinsparungen führen – ohne die Gefahr, Unruhe und Unzufriedenheit innerhalb der Expatriate-Gemeinschaft heraufzubeschwören. Häufigere Updates liefern den Firmen die Möglichkeit, die Balance zwischen immer strenger werdenden Budgets und dennoch gerechten Vergütungsbestandteilen für alle entsandten Mitarbeiter aufrecht zu erhalten.

ORC Worldwide verfügt über eine umfangreiche Internet-Datenbank, die den Kunden mit Hilfe eines persönlichen Zugangscodes den Abruf und die Verwaltung des kompletten Datenabonnements ermöglicht. Es können firmenspezifische Wünsche berücksichtigt und Index-Updates zum gewünschten Datum bereitgestellt werden. Dieser Service ermöglicht

es Arbeitgebern, ihren Verwaltungsaufwand erheblich einzudämmen.

Seit Kurzem bietet ORC Worldwide zusätzlich allen Kunden die Möglichkeit, auf einer systemisch-automatisierten Basis nicht nur die Aktualisierung der Lebenshaltungskosten-Daten über den personalisierten Onlinezugang mühelos zu beziehen, sondern auch standortspezifische Details und Erklärungen zu Änderungen der Lebenshaltungskosten und daraus resultierenden Zahlen zu bekommen.

Besonders die Expatriates selbst empfinden häufig Änderungen des Vergütungspakets während der Entsendung als zu wenig transparent, oft sogar als unlogisch und realitätsfremd. Verständlicherweise trifft dies im hohen Maße auf negative Anpassungen zu, die auf Grund der Komplexität der Materie für die Expatriates nicht auf einen Blick zu erfassen sind. Dementsprechend stehen den Verantwortlichen in den Unternehmen allzu oft verständnislose Expats gegenüber, die gerade vom Gegenteil überzeugt sind: „Mein Lebenshaltungskosten-Ausgleich müsste auf Grund der aktuellen Preiserhöhungen im Gastland eher steigen, aber keinesfalls sinken.“ Dass in vielen Fällen Wechselkursänderungen, Preissteigerungen im Heimatland oder andere Faktoren zu der jeweiligen Entwicklung geführt haben, ist den Mitarbeitern oft schwer zu vermitteln.

Hier sieht ORC Worldwide den Nutzen des neuen Differential Change Analysis (DCA). Anstatt in langwierigen Einzelgesprächen mit Mitarbeitern mühsame Überzeugungsarbeit zu leisten, können die Verantwortlichen in internationalen Personalabteilungen in Zukunft bequem online spezifisch und personalisiert auf den neuen DCA-Service von ORC zurückgreifen.

Der DCA ist ein einzigartiger Kommunikationsservice, der es Arbeitgebern erleichtert, über eine Visualisierung jedem Expatriate kontinuierlich ausführliche und personalisierte Erklärungen zum veränderten Lebenshaltungskosten-Ausgleich zur Verfügung zu stellen. Die DCA-Reports werden automatisch in Excel generiert und separat bereitgestellt. Sie enthalten im Besonderen ausführliche Erklärungen zu den Updates der Home- und

The screenshot shows a complex data visualization interface. At the top, there are several summary boxes with titles like 'Exchange Rate Fluctuations', 'Relative Price Movements', 'Changes in Expatriate Patterns', and 'Changes in Salary and Family Size'. Below these, there are more detailed sections, including 'Total Net Change' and 'New Semi-monthly Amount'. The bottom part of the image shows a table with columns for 'Your Host Spendables', 'Exchange Rate to EUR', 'Your Current Spendables Income in USD', and 'Your Current Income in EUR'. The table contains numerical values and arrows indicating changes.

Host-Spendables sowie zu Änderungen im angewandten Warenkorb. Die Analyse umfasst des Weiteren spezifische Informationen über

- Auswirkungen eventueller Wechselkursschwankungen,
- relative Preisbewegungen im Warenkorb im Heimat- und Einsatzland,
- Auswirkungen möglicher Änderungen der Gehaltsstruktur und/ oder der Familiengröße,
- Host-Spendables und den letztendlich daraus resultierenden Lebenshaltungskosten-Ausgleich.

Die DCA-Reports können von ORC Worldwide grundsätzlich für alle Kunden erstellt werden, unabhängig von dem definierten Rhythmus zum Update der Entsendepakete. Somit ist es nicht relevant, ob ein Unternehmen die angewandten Indizes monatlich, quartalsweise, halbjährlich oder jährlich über die Internetseite von ORC Worldwide aktualisiert, die DCA-Reports können immer zur Verbesserung der internen Kommunikation beitragen. Gerne steht Ihr ORC-Ansprechpartner für alle Fragen rund um den DCA-Service zur Verfügung und erstellt Ihnen ein individuelles Angebot zu Ihrem DCA-Service.

Wiedereintritt von Philipp Bastian

ORC Worldwide freut sich, Sie über den Wiedereintritt von Philipp Bastian in unser Unternehmen informieren zu können. Er hat am 1. November 2009 in seiner Funktion als Head of International Compensation Services die Leitung des Münchner ORC-Büros übernommen.

Philipp Bastian war bereits von Ende 2006 bis Anfang 2009 als Consultant bei ORC Worldwide tätig und verfügt über einen breiten Erfahrungsschatz und Kompetenz im gesamten Themenbereich Auslandsentsendungen. Als Diplom-Betriebswirt sammelte er zusätzlich zu seiner Tätigkeit bei ORC Worldwide wertvolle Erfahrungen als Tax Consultant bei der Ernst & Young AG in Stuttgart und München sowie als Senior Manager Global Assignments bei der Deutschen Telekom AG in Bonn.

Philipp Bastian freut sich auf die neue Aufgabe und steht für Ihre Fragen jederzeit gerne zur Verfügung.



ORC Cost-of-Living-Daten

Neue Standard-Host-Locations

Folgender Standort steht ab sofort als Standard-Host-Locations (EPI & EXP) zur Verfügung:

Staat	Stadt
USA	Milwaukee, Wisconsin

Änderungen in der Hardship-Bewertung

Folgender Standort erhielt bei der Neubewertung eine veränderte Note:

Staat	Stadt
Equatorial Guinea	Malabo

Dynamische ORC-Surveys: einfach, flexibel und kosteneffizient

Worldwide Survey of International Assignment Policies and Practices

Local National Salary Increase Survey –Herbst 2009 jetzt erhältlich!

Dual Careers and International Assignments Survey

Survey of Short-Term and Commuter International Assignment Policies– Sommer 2009 jetzt erhältlich!

Diese renommierten ORC-Umfragen werden mit dem firmeneigenen DynaSurv®-System erhoben. ORC führt jedoch nicht nur selbst Umfragen durch, Sie können es auch.

ORC stellt für Ihre firmeninterne Benchmark die eigene DynaSurv®-Technologie zur Verfügung und begleitet Sie bei der Durchführung.

Bei DynaSurv® werden sowohl Ihre eingegebenen Daten als auch die Ergebnisreporte online verarbeitet. Dadurch erreicht man schnell und effizient alle Adressaten weltweit. Den Survey-Teilnehmern ist eine komplett anonyme Eingabe ihrer Daten zugesichert – unabhängig von Zeit und Ort. Zur erfolgreichen Teilnahme an den DynaSurv®-Surveys brauchen Sie nichts weiter als einen Internet-Anbieter wie z.B. Microsoft Internet Explorer. DynaSurv® kann eine unendliche Anzahl von Teilnehmern aufnehmen und gleichzeitig die aktuell eingegebenen Daten automatisch speichern sowie sofort online verfügbar machen.

ORC-Surveys sind schnell, benutzerfreundlich in der Handhabung und bieten eine professionelle Aufbereitung der gesammelten Daten.

Fröhliche Weihnachten und die besten Wünsche für ein erfolgreiches Jahr 2010!

Wir bedanken uns für das uns entgegengebrachte Vertrauen und freuen uns auf eine weitere gute Zusammenarbeit im kommenden Jahr.

Ihr Team von ORC Worldwide in Deutschland



ORC Worldwide GmbH – Germany

Holbeinstrasse 8, D-81679 München

Phone: +49 89 47 08 46 85

Fax: +49 89 47 08 46 93

E-mail: info@orcworldwide.de

www.orcworldwide.de